

АНАЛИТИЧЕСКАЯ СПРАВКА

по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Гимназия №67» акимата города Нур-Султан
(полное наименование организации образования)

КГУ «Гимназия №67» акимата города Нур-Султан рабочей группой в составе: председатель комиссии директор гимназии (Абдраманова Г.А) заместителя директора (С.С.Абылкасова), заместитель директора по АХЧ (Амиргалиев А.К.) бухгалтер (К.Курегенова), отдел кадра (Г.Ибрайымова), проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности КГУ «Гимназия №67» акимата города Нур-Султан (далее – Учреждение) за период январь-июль 2019 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействии коррупции» № 410-V ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года № 12, на основании приказа КГУ «Гимназия №67» акимата города Нур-Султан от «16» августа 2019 г. № 78.

Учреждение в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, Гражданским кодексом Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативными правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Учреждение.

I. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНЫХ ПРАВОВЫХ АКТАХ И ПРАВОВЫХ АКТАХ

1. Структура Учреждения состоит из:

- 1) Администрации;
- 2) кадровой работы и делопроизводства;
- 3) Финансовая часть (бухгалтерия, гос.закупки);
- 4) Учебно-воспитательная часть и цифровизация;
- 5) техническо-хозяйственная часть.

2. В ходе анализа деятельности Учреждение несоответствие нормативных правовых актов и правовых актов отсутствуют.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров.

Штатное расписание Предприятия Учреждения утверждено руководителем ГУ «Управление образования города Нур-Султан» от «01» июня 2019 года. На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников Учреждения составляет 163 педагогов и человек, вакансии 25 (п. вакансии подаются заявки в ГУ «Управление занятости, труда и социальной защиты города Нур-Султан» КГУ «Центр занятости населения акимата г. Нур-Султан» и в дальнейшем Учреждением проводятся собеседование).

За анализируемый период уволен(-ы) 35 сотрудник(-ов) по собственному желанию по ст.56 п.1. Трудового Кодекса РК.

По инициативе работодателя уволен(-ы) 0 сотрудник(-ов) ст. __ п. Трудового Кодекса.

Таким образом, чистая сменяемость за период январь-июль 2019 года составляет 22% (35 чел.).

В части сменяемости «командных перемещении» не выявлено.

За январь-июль 2019 года принято 14 сотрудников.

(Через КГУ «Центр занятости населения города Нур-Султан» – 14 ед.)

2. Конфликт интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Учреждения конфликтные интересы отсутствуют.

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности КГУ «Гимназия №67» акимата города Нур-Султан, установлено, что Аманбай М. (учитель начальных классов) и Оракбаева А. (библиотекарь); Заманбек А. (учитель музыки) и Заманбек Ахжол (тех.персонал) являются кровными родственниками, учителя - Рахимбердиева С. (учитель математики) и Рахимбердиев Т. (руководитель кружка), также Байдельдинов А. (учитель технологии) и Нуртазаева Ш. (учитель русского языка и литературы) являются мужем и женой, при этом нарушения статьи 14 Закон РК от 18.11.2015г. №410-V ЗРК «О противодействии коррупции» не усматривается, в виду отсутствия непосредственной подчиненности.

3. Оказания государственных услуг

Функции по оказанию государственных услуг :

1. Указать перечень государственных услуг оказываемых Учреждением.

1. Прием документов и зачисление в организации образования для обучения по общеобразовательным программам начального, основного среднего, общего среднего образования.

2. Прием документов для организации индивидуального бесплатного обучения на дому детей, которые по состоянию здоровья в течение длительного времени не могут посещать организации начального, основного среднего, общего среднего образования.

3. Выдача дубликатов документов об основном среднем, общем среднем образовании

4. Предоставление бесплатного и льготного питания отдельным категориям обучающихся и воспитанников в общеобразовательных школах

5. Прием документов и выдача направлений на предоставление отдыха детям из малообеспеченных семей в загородных и пришкольных лагерях

2. по государственной услуге не было выявлено излишние документы (адресная справка, удостоверение личности родителей, справка с места работы и т.д.).

4. Обращение физических и юридических лиц поступившие в Учреждения

Работа в Предприятии Учреждении по обращениям граждан ведется в соответствии с Законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года № 221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах, обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За январь-июль 2019 года 66 устные и письменные обращения граждан. Ответы были даны своевременно.

За январь-июль 2019 года устные и письменные обращения граждан на действия руководства и сотрудников Учреждения, связанных с исполнением Закона РК «О противодействии коррупции» не поступали.

5. Мероприятия по профилактике противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 годы, Предприятием проводятся ежеквартально круглые столы и семинары для сотрудников и учащихся.

6. Государственные закупки

Обеспечивается функционирование специальных разделов на Интернет-ресурсе Учреждения о его деятельности по противодействию коррупции. Бюджет организации образования 2 раза в год обновляется на сайте организации образования.

В сфере государственных закупок все договора заключены посредством веб-портала с соблюдением норм Закона Республики Казахстан «О государственных закупках» от 4 декабря 2015 года. Всего на данный момент заключено 193 договора.

7. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение должностных, коррупционных правонарушений и преступлений работниками – не установлено. (В случае выявления указать)

Рабочая группа:

Директор гимназии (Абдраманова Г.А.) _____

заместителя директора (Абылкасова С.С.) _____

заместитель директора по АХЧ (Амиргалиев А.К.) _____

бухгалтера (К.Курегенова) _____

отдел кадр (Г.Ибрайымова) _____

Директор

КГУ «Гимназия №67» акимата города Нур-Султан

Г.А.Абдраманова

